

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-3342**Osastonhoitajan viransijaisuuden täyttäminen sairaalapalveluissa 26.8.2025 – 31.8.2026 väliselle ajalle**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sairaalapalveluiden palvelualueella Katriinan sairaalan osastolla 1 on ollut osastonhoitajan viran perhevapaan sijaisuus haettavana 25.6. - 8.7.2025 välisenä aikana täytettäväksi ajalla 26.8.2025–31.8.2026. Virka täytetään täksi ajaksi, koska toiminnalliset syyt ja hyvinvointialueen palvelutuotannon järjestäminen sitä edellyttävät. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Sairaalapalveluissa osastonhoitajalta odotetaan toimimista yksikkönsä lähijohtajana ja kehittäjänä. Viransijaisuuden kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto ja sairaanhoitajan tutkinto (Laki 559/1994 5 §:n mukainen laillistus). Lisäksi virkaan valitulla tulee olla sekä hyvä suomen kielen suullinen että kirjallinen taito. Tehtävässä edellytetään tartuntatautilain 48 §:n mukaista rokotussuojaa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- Valmentavaa johtamisosaamista sekä erinomaisia vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaitoja
- Itsenäistä työtettä, joustavuutta, oma-aloitteisuutta sekä hyvää organisointikykyä
- Kykyä hallita kokonaisuuksia
- Hyvää paineensietokykyä ja kykyä hallita nopeasti muuttuvia tilanteita
- Kehitysmyönteisyyttä ja idearikkautta
- Helppoa lähestyttävyyttä.

Määräaikaan 8.7.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 15 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Tarja Mietola-Koivisto ja osastonhoitaja Laura Järvinen, päätti kutsua 4 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 9.-10.7.2025 Katriinan sairaalassa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kykyä viihteä henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Haastatteluryhmä katsoo, että *sosiaali- ja terveysalan johtamisen YAMK ja sosiaali- ja terveyshallintotieteen maisteriopiskelija Suvi Rantasella* on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Viransijaisuuden täytössä noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Viransijaisuus on määräaikainen ja täytetään 26.8.2025–31.8.2026 väliseksi ajaksi. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan tehtäväalueen päällikkö valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa sosiaali- ja terveysalan johtamisen YAMK ja sosiaali- ja terveyshallintotieteen maisteriopiskelija Suvi Rantasen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sairaalapalveluiden osasto 1 osastonhoitajan viransijaisuuteen ajalle 26.8.2025–31.8.2026, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. että viransijaisuutta täytettäessä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa;
3. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3687,84 euroa / kk.

Tiedoksi

Hakijat, valittu, rekrytointipalvelut

Allekirjoitus

Tarja Mietola-Koivisto, tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 16.7.2025 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 5

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.